

العوامل المؤثرة على النية في التوجه نحو ريادة الأعمال
(دراسة ميدانية على طلاب الجامعات السورية)

رسالة أعدت لنيل درجة الماجستير في إدارة الموارد البشرية

إعداد الطالبة:

وديعة معراوي

إشراف:

الدكتورة فاطمة بدر

2016

الملخص

مشكلة البحث: ما العوامل المؤثرة على النية الريادية؟

أهداف البحث هي التعرف على:

1. تأثير الاتجاه نحو الريادة على النية الريادية.
 2. تأثير المعايير الاجتماعية على النية الريادية.
 3. تأثير الكفاءة الريادية على النية الريادية.
- التعرف على الدور الوسيط الذي يلعبه الاتجاه نحو الريادة في العلاقة بين الخصائص الريادية والنية الريادية.

مجتمع وعينة البحث:

يتكون مجتمع البحث من الطلاب والخريجين الجدد من الجامعات السورية، قامت الباحثة باختيار عينة عشوائية تتألف من (209) في الجمهورية العربية السورية.

تتلخص النتائج كما يلي:

1. نتائج الدراسة فيما يتعلق بأثر الخصائص الريادية على النية الريادية بالترتيب من الأعلى للاقول كما يلي:
 - A. الاستقلالية
 - B. التحكم الذاتي الحاجة للإنجاز
 - C. الإبداع
 - D. المخاطرة
2. يوجد أثر معنوي لكل من الاتجاه نحو الريادة والكفاءة الريادية والمعايير الاجتماعية إيجاباً على النية الريادية.
3. الاتجاه نحو الريادة يلعب دوراً وسيطاً جزئياً في العلاقة بين الحاجة للإنجاز والنية الريادية.
4. الاتجاه نحو الريادة يلعب دوراً وسيطاً جزئياً في العلاقة بين التحكم الذاتي والنية الريادية.
5. الاتجاه نحو الريادة يلعب دوراً وسيطاً جزئياً في العلاقة بين الاستقلالية والنية الريادية.
6. الاتجاه نحو الريادة يلعب دوراً وسيطاً كاملاً في العلاقة بين الإبداع والنية الريادية.